



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Číslo projektu	CZ.1.07/1.5.00/34.0425
Název školy	Integrovaná střední škola technická, Benešov
Předmět	Ekonomika
Tematický okruh	Národní hospodářství
Téma	Mzdy
Ročník	4.
Autor	Ing. Miloslav Procházka
Datum výroby	15.8.2013
Anotace	DUM slouží k výuce žáků 4. ročníku v oblasti „Výpočet mzdy“. V tomto výukovém materiálu jsou definovány základní pojmy, vysvětlen postup výpočtu čisté mzdy.

Výpočet mzdy

- ***hrubá mzda*** – součet všech složek mzdy
- ***superhrubá mzda*** – 134% z hrubé mzdy (zaokrouhleno na celé Kč nahoru)
- ***daň před odečtením slev*** – 15% ze superhrubé mzdy (zaokrouhleno na celé Kč)
- ***slevy na dani*** (podepsané *Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a funkčních požitků*)



Slevy na dani

- ***Sleva na poplatníka - 24 840 Kč
(měsíčně 2070 Kč)***
- ***Sleva na vyživovaného
manžela/manželku - 24 840 Kč
(uplatňuje se ročně)***
- Sleva na vyživovaného manžela/manželku
ZTP/P - 49 680 Kč (měsíčně 4140 Kč)
- Sleva pro invalidní důchod I. a II. stupně -
2520 Kč (měsíčně 210 Kč)

- Sleva pro invalidní důchod III. stupně - 5040 Kč (měsíčně 420 Kč)
- Sleva pro držitele průkazu ZTP/P - 16 140 Kč (měsíčně 1345 Kč)
- ***Sleva pro studenta - 4020 Kč (měsíčně 335 Kč)***
- ***Daňové zvýhodnění na dítě - 13 404 Kč (1117 Kč měsíčně)***
- Daňové zvýhodnění na dítě s průkazem ZTP/P - 23 208 Kč (měsíčně 1934 Kč)

- **čistá mzda** = hrubá mzda – daň – sociální a zdravotní za zaměstnance
- **odvody státu** = daň + sociální a zdravotní za zaměstnance a zaměstnavatele
- **náklady zaměstnavatele** = čistá mzda + odvody státu = superhrubá mzda



Příklad výpočtu

- hrubá mzda **30 000 Kč**
- superhrubá mzda = $30\,000 \cdot 1,34 = 40\,200$ **Kč**
- daň před slevami = $40\,200 \cdot 0,15 = 6\,030$ **Kč**
- sleva na poplatníka – 2 070 Kč
- placená daň = $6\,030 - 2\,070 = 3\,960$ **Kč**

Sociální a zdravotní pojištění

	zaměstnanec	zaměstnavatel
sociální	$30\,000 \cdot 0,065 =$ 1 950 Kč	$30\,000 \cdot 0,25 =$ 7 500 Kč
zdravotní	$30\,000 \cdot 0,045 =$ 1 350 Kč	$30\,000 \cdot 0,09 =$ 2 700 Kč
celkem	3 300 Kč	10 200 Kč

- čistá mzda = $30\,000 - 3\,960 - 3\,300 =$
22 740 Kč
- odvody státu = $3\,960 + 3\,300 + 10\,200 =$
17 460 Kč
- náklady zaměstnavatele =
 $22\,740 + 17\,460 =$ ***40 200 Kč***

Použité zdroje:

Tištěné zdroje:

- Čistá L., *EKONOMIKA PRO STŘEDNÍ ODBORNÁ UČILIŠTĚ A VEŘEJNOST*, 1. díl, Praha, Fortuna, 2008. 160 s. ISBN 978-80-7373-037-6
- Klínský P., Münch O., Chromá D., *EKONOMIKA – EKONIMICKÁ A FINANČNÍ GRAMOTNOST PRO STŘEDNÍ ŠKOLY*, Praha, Eduko, 2010. 180 s. ISBN 978-80-87204-21-4
- Švarcová J. a kol., *EKONOMIE – STRUČNÝ PŘEHLED*, Zlín CEED, 2009. 303 s. ISBN 978-80-903433-8-2

Obrázky:

- Kliparty – volně dostupné z <http://office.microsoft.com> [cit.15.8.2013]