



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Číslo projektu	CZ.1.07/1.5.00/34.0425
Název školy	Integrovaná střední škola technická Benešov Černoletská 1997, 256 01 Benešov
Předmět	Základy práva
Tematický okruh	Pracovní právo
Téma	Vznik pracovního poměru
Ročník	2. ročník nástavbového studia
Autor	Kateřina Řehořová
Datum výroby	září 2013
Anotace	Prezentace žákům přibližuje, jakými způsoby může vzniknout pracovní poměr. Důraz je kladen především na náležitosti pracovní smlouvy. Jedná se o výukový materiál, který je doplněn výkladem učitele.

Vznik pracovního poměru



§ 33 – 39, zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů

Autorem materiálu a všech jeho částí, není-li uvedeno jinak, je Mgr. Kateřina Řehořová.

Pracovní poměr vzniká:

☞ **Pracovní smlouvou**

☞ **Jmenováním** např. u vedoucích organizační složky státu podle zvláštních předpisů

☞ **Volbou** příslušným orgánem (považuje se zvolení za předpoklad, který předchází sjednání pracovní smlouvy)



Pracovní smlouva

Tři podstatné náležitosti vymezené Zákoníkem práce:

Den nástupu do práce

Místo výkonu práce

Druh práce

Pracovní smlouva

Další náležitosti:

☞ Zaměstnavatel (název a sídlo, je-li PO, jméno a adresa, jeli FO, IČ, DIČ)

☞ Zaměstnanec (jméno a příjmení, datum narození, rodné číslo, adresa trvalého pobytu)



Pracovní smlouva

∞ Zkušební doba (§ 35):

- Max 3 měsíce
- U vedoucího zaměstnance i 6 měsíců

Sjednaná zkušební doba nesmí být dodatečně prodlužována

∞ Doba sjednání PP:

- Neurčitá
- Určitá (mezi týmiž smluvními stranami nesmí přesáhnout 3 roky a opakována nejvýše dvakrát (§ 39))

Pracovní smlouva

☞ Další ujednání:

- informace o délce dovolené na zotavenou
 - údaj o výpovědních dobách
 - údaj o mzdě, způsobu odměňování apod.
 - týdenní pracovní doba a její rozvržení
- = nebo odkaz na příslušný předpis

☞ Místo a datum vyhotovení PS

☞ Podpisy obou stran



PS musí být uzavřena písemně.
Každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.

Pracovní doba

Je doba, v níž je zaměstnanec povinen pracovat pro
zaměstnavatele

☞ stanovená týdenní pracovní doba 40 hodin týdně

☞ u zaměstnanců pracujících:

- v podzemí při těžbě uhlí 37,5 hodiny týdně,
- s třísměnným a nepřetržitým pracovním režimem 37,5 hodiny týdně,
- s dvousměnným pracovním režimem 38,75 hodiny týdně.

Rozvržení pracovní doby

rovnoměrné

nerovnoměrné



Pružná pracovní doba

Dovolená na zotavenou

- ⌘ Za kalendářní rok – nárok vzniká pokud odpracoval alespoň 60 dnů
- ⌘ Základní délka - nejméně 4 týdny
- ⌘ Dodatková dovolená (zaměstnanci vykonávající obtížné práce) – § 215
- ⌘ Za část roku obdrží poměrnou část dovolené - par. § 212, odst. 2 a 3
- ⌘ Dovolená za odpracované dny – § 214

<http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zakonik-prace/cast9h2.aspx>

Vzor pracovní smlouvy

⌘ <http://business.center.cz/business/sablony/s65-pracovni-smlouva.aspx>



Zdroje

- ☞ Šíma, A., Suk. M., *Základy práva pro SŠ a VOŠ*, 2008, 8. vydání, Praha: C.H. Beck, 394 s., ISBN: 978-80-7400-014-0
- ☞ Ryska, R., Puškinová, M., *Právo pro SŠ*, 2013, 8. vydání, Praha: Eduko, 85 s., ISBN: 978-80-87204-76-4
- ☞ Zákon č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů dostupný z <http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zakonik-prace>
- ☞ Pracovní smlouva dostupná z
<http://business.center.cz/business/sablony/s65-pracovni-smlouva.aspx>
- ☞ Kliparty verze 2010, 2013 [cit. 25.9.2013] – volně dostupné z <http://office.microsoft.com>