



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Číslo projektu	CZ.1.07/1.5.00/34.0425
Název školy	Integrovaná střední škola technická Benešov Černoletská 1997, 256 01 Benešov
Předmět	Základy práva
Tematický okruh	Pracovní právo
Téma	Skončení pracovního poměru
Ročník	2. ročník nástavbového studia
Autor	Kateřina Řehořová
Datum výroby	září 2013
Anotace	Prezentace žáky seznamuje s různými možnostmi ukončení pracovního poměru dle Zákoníku práce . Jedná se o výukový materiál, který je doplněn výkladem učitele.

# Skončení pracovního poměru (PP)

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve  
znění pozdějších předpisů  
§ 48 - § 73a

# Pracovní poměr může být rozvázán:

1. dohodou,
2. výpovědí,
3. okamžitým zrušením,
4. zrušením ve zkušební době,
5. pracovní poměr na dobu určitou končí uplynutím sjednané doby,
6. úmrtím zaměstnance.

# 1. Skončení PP dohodou

- ◉ Nutná dohoda zaměstnance se zaměstnavatelem.
- ◉ Pracovní poměr končí sjednaným dnem.
- ◉ Dohoda musí být písemná.
- ◉ Důvod se uvádí na žádost zaměstnance.
- ◉ Každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.

# Rozvázání pracovního poměru dohodou

VZOR



<http://www.prace.cz/poradna/pravni-radce/detail/article/dohoda-o-rozvazani-pracovniho-pomeru-vzor/>

## 2. Výpověď

Daná zaměstnavatelem:

- ◉ Důvody podle par. 52
- ◉ Písemně
- ◉ Doručena druhé straně
- ◉ Dodržení výpovědní lhůty (2 měsíce, výjimky v [§ 51a](#))

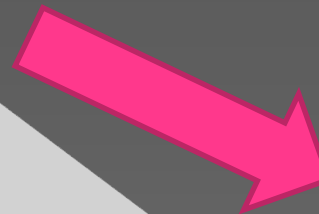
Daná zaměstnancem:

- ◉ Důvody nemusí uvádět
- ◉ Písemně
- ◉ Doručena druhé straně
- ◉ Dodržení výpovědní lhůty

Výpovědní doba začíná prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi, končí posledním dnem po uplynutí lhůty

# Výpověď

VZOR



<http://www.prace.cz/poradna/pravni-radce/detail/article/vypoved-z-pracovniho-pomeru-dana-zamestnancem-vzor/>

### 3. Okamžité zrušení pracovního poměru

#### ○ Ze stany zaměstnance:

1. Jestliže zaměstnavatel nevyplatí mzdu do 15 dnů po splatnosti, § 56, odst. 1b
2. Nemůže-li dle lékařského posudku vykonávat práci bez vážného ohrožení zdraví a zaměstnavatel na sdělení nereaguje, § 56, odst. 1a

#### ○ Ze strany zaměstnavatele:

1. Byl-li zaměstnanec pravomocně odsouzen za úmyslný trestný čin dle § 55, odst. 1a
2. Porušil-li zaměstnanec pracovní povinnost zvlášť hrubým způsobem



## 4. Zrušení PP ve zkušební době

- Zaměstnanec i zaměstnavatel kdykoliv během zkušební doby i bez udání důvodu
- Písemně

§ 66

# Pracovní posudek

Je zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci na jeho žádost do 15 dnů, ale ne dříve než v době 2 měsíců před skončením jeho pracovního poměru

# Odstupné

Je zaměstnavatel povinen vyplatit  
zaměstnanci v případech uvedených v  
zákoníku práce  
§ 67 - § 68



# Neplatné rozvázání PP

Neplatnost rozvázání PP mohou zaměstnanec i zaměstnavatel uplatnit u soudu do dvou měsíců ode dne, kdy pracovní poměr skončil.

§ 69 - § 72



# Zdroje

- Šíma, A., Suk. M., *Základy práva pro SŠ a VOŠ*, 2008, 8. vydání, Praha: C.H. Beck, 394 s., ISBN: 978-80-7400-014-0
  - Ryska, R., Puškinová, M., *Právo pro SŠ*, 2013, 8. vydání, Praha: Eduko, 85 s., ISBN: 978-80-87204-76-4
  - Zákon č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů dostupný z <http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zakonik-prace>
- Výpověď z PP dostupná z <http://www.prace.cz/poradna/pravni-radce/detail/article/vypoved-z-pracovniho-pomeru-dana-zamestnancem-vzor> [cit. 26.9.2013]
- Kliparty verze 2010, 2013 [cit. 26.9.2013] – volně dostupné z <http://office.microsoft.com>