



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## PRACOVNÍ LIST

### Pracovní právo

1. Kdo jsou účastníci pracovněprávních vztahů:
  - a.
  - b.
2. Vznik pracovního poměru:
  - a.
  - b.
3. Druhy pracovních poměrů:
  - a.
  - b.
4. Náležitosti pracovní smlouvy:
  - a. tři podstatné podle Zákoníku práce
  - b. ostatní náležitosti
5. Základní délka pracovní doby dle Zákoníku práce:
6. Dovolená na zotavenou za kalendářní rok:
  - a. Počet týdnů dle Zákoníku práce
  - b. Za jakých podmínek náleží zaměstnanci dovolená na zotavenou



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

7. Jakými způsoby může zaniknout pracovní poměr:
- a.
  - b.
  - c.
  - d.
  - e.
  - f.
8. Z jakých důvodů může dát výpověď:
- a. zaměstnavatel
  - b. zaměstnanec
9. Z jakých důvodů může okamžitě zrušit pracovní poměr zaměstnavatel:
- a.
  - b.
10. Z jakých důvodů může okamžitě zrušit pracovní poměr zaměstnanec:
- a.
  - b.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## PRACOVNÍ LIST - ŘEŠENÍ

### Pracovní právo

1. Kdo jsou účastníci pracovněprávních vztahů:
  - a. zaměstnanec
  - b. zaměstnavatel
2. Vznik pracovního poměru:
  - a. pracovní smlouvou
  - b. jmenováním
3. Druhy pracovních poměrů:
  - a. Na dobu určitou
  - b. Na dobu neurčitou
4. Náležitosti pracovní smlouvy:
  - a. tři podstatné podle Zákoníku práce: den nástupu, místo výkonu, pozice
  - b. ostatní náležitosti: zkušební doba, doba určitá či neurčitá, práva a povinnosti
5. Základní délka pracovní doby dle Zákoníku práce: 40 hodin, 8 hodin denně
6. Dovolena na zotavenou za kalendářní rok:
  - a. Počet týdnů dle Zákoníku práce - 4
  - b. Za jakých podmínek náleží zaměstnanci dovolená na zotavenou  
  
nárok vzniká pokud odpracoval alespoň 60 dnů
7. Jakými způsoby může zaniknout pracovní poměr:
  - a. dohodou
  - b. výpovědí
  - c. uplynutím doby (PS na dobu určitou)
  - d. ve zkušební době
  - e. okamžité zrušení PP
  - f. úmrtím zaměstnance



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

8. Z jakých důvodů může dát výpověď:
- a. zaměstnavatel - Důvody podle par. 52
  - b. zaměstnanec – i bez udání důvodu
9. Z jakých důvodů může okamžitě zrušit pracovní poměr zaměstnavatel:
- a. Byl-li zaměstnanec pravomocně odsouzen za úmyslný trestný čin dle § 55, odst. 1a
  - b. Porušil-li zaměstnanec pracovní povinnost zvláště hrubým způsobem
10. Z jakých důvodů může okamžitě zrušit pracovní poměr zaměstnanec:
- a. Jestliže zaměstnavatel nevyplatí mzdu do 15 dnů po splatnosti, § 56, odst. 1b
  - b. Nemůže-li dle lékařského posudku vykonávat práci bez vážného ohrožení zdraví a zaměstnavatel na sdělení nereaguje, § 56, odst. 1a

Číslo projektu	CZ.1.07/1.5.00/34.0425
Název školy	Integrovaná střední škola technická Benešov, Černošská 1997
Předmět	Základy práva
Tematický okruh	Pracovní právo
Téma	Pracovní list – pracovní právo
Ročník	2. ročník nástavbového studia
Autor	Mgr. Kateřina Řehořová
Datum výroby	září 2013
Anotace	Pracovní list slouží k zopakování problematiky pracovního práva. Navazuje na výukové prezentace.