



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Číslo projektu	CZ.1.07/1.5.00/34.0425
Název školy	Integrovaná střední škola technická Benešov Černoletská 1997, 256 01 Benešov
Předmět	Základy práva
Tematický okruh	Pracovní právo
Téma	Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr
Ročník	2. ročník nástavbového studia
Autor	Kateřina Řehořová
Datum výroby	září 2013
Anotace	Prezentace žáky seznamuje s Dohodou o pracovní činnosti a s Dohodou o provedení práce v návaznosti na Zákoník práce. Jedná se o výukový materiál, který je doplněn výkladem učitele.



DOHODY O PRACÍCH KONANÝCH MIMO PRACOVNÍ POMĚR

Autorem materiálu a všech jeho částí, není-li uvedené jinak, je Mgr. Kateřina Řehořová

DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI

rozsah nepřekračuje v průměru polovinu
stanovené týdenní pracovní doby
(*posuzuje se za celou dobu platnosti Dohody,
nejdéle však za 52 týdnů*).

OBSAH

- ✗ sjednaná pracovní činnost
- ✗ sjednaný rozsah pracovní doby
- ✗ doba, na kterou se dohoda uzavírá (doba určitá nebo doba neurčitá)
- ✗ písemně



ZPŮSOB ZRUŠENÍ DOHODY

- ✖ Dohodou účastníků.
- ✖ Jednostranně může být dohoda zrušena i bez uvedení důvodu, a to s 15denní výpovědní dobou.
- ✖ Okamžitě může být zrušena jen v případech, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.

POJIŠTĚNÍ

Zdravotní, sociální a nemocenské pojištění platí zaměstnanec i zaměstnavatel až z odměny od 2500 Kč za měsíc.



Dohoda o pracovní činnosti - vzor

uzavřená mezi:

(dále jen „zaměstnanec“) a (dále jen „zaměstnavatel“)

Zaměstnanec se zavazuje pro zaměstnavatele vykonávat (popis práce):

Místo výkonu práce:

Práce bude vykonávána (časové vymezení):

Zaměstnanec obdrží odměnu ve výši:

Další ujednání dohody:

Tato dohoda i práva a povinnosti obou stran vzniklé na základě této dohody nebo v souvislosti s ní, se řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce ve znění pozdějších předpisů.

Datum a místo podpisu:

Podpis zaměstnance:

Podpis zaměstnavatele:

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

- ✗ musí být písemná
- ✗ limit je 300 hodin ročně
- ✗ musí být uvedena doba, na kterou se dohoda uzavírá.

POJIŠTĚNÍ

Pojištění se neplatí z výdělku do 10 tisíc měsíčně



Dohoda o provedení práce - náležitosti

Účastníci – zaměstnanec, zaměstnavatel

Vymezení - popis práce:

Místo výkonu práce:

Práce bude odevzdána do dne:

Rozsah práce - počet hodin:

Zaměstnanec obdrží odměnu ve výši:

Další ujednání:

O dalších právech a povinnostech obou smluvních stran platí příslušná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb. v platném znění (dále jen Zákoníku práce). Tato dohoda i práva a povinnosti obou stran vzniklé na základě této dohody nebo v souvislosti s ní, se řídí Zákoníkem práce.

Místo a datum vyhotovení:

Podpis zaměstnance:

Podpis zaměstnavatele:

ZDROJE:

- ✗ Šíma, A., Suk. M., *Základy práva pro SŠ a VOŠ*, 2008, 8. vydání, Praha: C.H. Beck, 394 s., ISBN: 978-80-7400-014-0
- ✗ Ryska, R., Puškinová, M., *Právo pro SŠ*, 2013, 8. vydání, Praha: Eduko, 85 s., ISBN: 978-80-87204-76-4
- ✗ Zákon č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů dostupný z <http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zakonik-prace>
- ✗ Vzory smluv volně dostupné z <http://www.ustavprava.cz/cz/sekce/vzory-smluv-983/?gclid=CNPBiNr81bsCFclQ3godr3sASQ>
- ✗ <http://www.mpsv.cz/ppropo.php?ID=IPB028#VII.1>
- ✗ Kliparty verze 2010, 2013 [cit. 28.9.2013] – volně dostupné z <http://office.microsoft.com>