

# Pracovní list

## pracovní právo – typové cvičení

### 1. Zkušební doba:

- ☐ může být sjednána na jakoukoliv dobu
- ☐ může být sjednána maximálně na dobu 3 měsíců
- ☐ je vždy tříměsíční

### 2. K důvodům okamžitého zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance patří:

- ☐ to, že zaměstnanec nemůže konat práci bez vážného ohrožení zdraví a zaměstnavatel ho do 15 dnů nepřevedl na jinou vhodnou práci
- ☐ to, že zaměstnanec nemůže konat práci bez vážného ohrožení zdraví a zaměstnavatel ho okamžitě nepřevedl na vhodnou práci
- ☐ péče o dítě mladší 3 let

### 3. Je-li dána zaměstnanci výpověď z pracovního poměru z organizačních důvodů činí výpovědní lhůta:

- ☐ dva měsíce
- ☐ tři měsíce
- ☐ jeden měsíc po dni od doručení výpovědi

### 4. U obecné odpovědnosti zaměstnance za škodu:

- ☐ není zavinění podmínkou vzniku odpovědnosti
- ☐ zavinění se předpokládá zákonnou domněnkou
- ☐ zavinění musí dokázat zaměstnavatel

### 5. Nároky z neplatného rozvázání pracovního poměru:

- ☐ je možno uplatnit u úřadu práce
- ☐ je možno uplatnit u soudu
- ☐ je možno uplatnit u odborového orgánu

### 6. V případě odpovědnosti zaměstnance za schodek na svěřených hodnotách:

- ☐ se předpokládá zavinění zaměstnance
- ☐ musí zaměstnavatel zaměstnanci zavinění prokázat
- ☐ předpokládá se zavinění zaměstnance, ale zaměstnavatel musí doložit souhlas odborového orgánu s výsledkem šetření škodné události, jinak nelze zavinění předpokládat



**7. Podmínkou vzniku nároku na dovolenou za kalendářní rok je:**

- ☐ trvání pracovního poměru alespoň půl roku u téhož zaměstnavatele
- ☐ odpracování alespoň 60 dnů v kalendářním roce u příslušného zaměstnavatele v nepřetržitém pracovním poměru
- ☐ odpracování alespoň 22 dnů v kalendářním roce u příslušného zaměstnavatele v nepřetržitém pracovním poměru

**8. Pracovní poměr vzniká:**

- ☐ dnem, kdy je předložen zaměstnanci návrh pracovní smlouvy
- ☐ dnem sjednaným v pracovní smlouvě jako den nástupu do práce
- ☐ dnem podpisu pracovní smlouvy

**9. Pracovní poměr na dobu určitou končí:**

- ☐ uplynutím sjednané doby
- ☐ rozhodnutím zaměstnavatele
- ☐ rozhodnutím zaměstnance

**10. Podstatnou náležitostí pracovní smlouvy je kromě jiného:**

- ☐ výše mzdy
- ☐ délka pracovní doby
- ☐ místo výkonu práce

**11. Výpověď daná zaměstnancem zaměstnavateli musí mít kromě jiného tuto náležitost:**

- ☐ důvod výpovědi
- ☐ písemnou formu
- ☐ stanovení výše odstupného

**12. Zaměstnavatel může okamžitě zrušit pracovní poměr:**

- ☐ stane-li se zaměstnanec nadbytečným
- ☐ je-li zaměstnanec dlouhodobě nemocný
- ☐ poruší-li zaměstnanec pracovní kázeň zvlášť hrubým způsobem

# Pracovní list - řešení

## pracovní právo – typové cvičení

### 1. Zkušební doba:

- ☐ může být sjednána na jakoukoliv dobu
- ☐ může být sjednána maximálně na dobu 3 měsíců
- ☐ je vždy tříměsíční

### 2. K důvodům okamžitého zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance patří:

- ☐ to, že zaměstnanec nemůže konat práci bez vážného ohrožení zdraví a zaměstnavatel ho do 15 dnů nepřevedl na jinou vhodnou práci
- ☐ to, že zaměstnanec nemůže konat práci bez vážného ohrožení zdraví a zaměstnavatel ho okamžitě nepřevedl na vhodnou práci
- ☐ péče o dítě mladší 3 let

### 3. Je-li dána zaměstnanci výpověď z pracovního poměru z organizačních důvodů činí výpovědní lhůta:

- ☐ dva měsíce
- ☐ tři měsíce
- ☐ jeden měsíc po dni od doručení výpovědi

### 4. U obecné odpovědnosti zaměstnance za škodu:

- ☐ není zavinění podmínkou vzniku odpovědnosti
- ☐ zavinění se předpokládá zákonnou domněnkou
- ☐ zavinění musí dokázat zaměstnavatel

### 5. Nároky z neplatného rozvázání pracovního poměru:

- ☐ je možno uplatnit u úřadu práce
- ☐ je možno uplatnit u soudu
- ☐ je možno uplatnit u odborového orgánu

### 6. V případě odpovědnosti zaměstnance za schodek na svěřených hodnotách:

- ☐ se předpokládá zavinění zaměstnance
- ☐ musí zaměstnavatel zaměstnanci zavinění prokázat
- ☐ předpokládá se zavinění zaměstnance, ale zaměstnavatel musí doložit souhlas odborového orgánu s výsledkem šetření škodné události, jinak nelze zavinění předpokládat

**7. Podmínkou vzniku nároku na dovolenou za kalendářní rok je:**

- ☐ trvání pracovního poměru alespoň půl roku u téhož zaměstnavatele
- ☐ odpracování alespoň 60 dnů v kalendářním roce u příslušného zaměstnavatele v nepřetržitém pracovním poměru
- ☐ odpracování alespoň 22 dnů v kalendářním roce u příslušného zaměstnavatele v nepřetržitém pracovním poměru

**8. Pracovní poměr vzniká:**

- ☐ dnem, kdy je předložen zaměstnanci návrh pracovní smlouvy
- ☐ dnem sjednaným v pracovní smlouvě jako den nástupu do práce
- ☐ dnem podpisu pracovní smlouvy

**9. Pracovní poměr na dobu určitou končí:**

- ☐ uplynutím sjednané doby
- ☐ rozhodnutím zaměstnavatele
- ☐ rozhodnutím zaměstnance

**10. Podstatnou náležitostí pracovní smlouvy je kromě jiného:**

- ☐ výše mzdy
- ☐ délka pracovní doby
- ☐ místo výkonu práce

**11. Výpověď daná zaměstnancem zaměstnavateli musí mít kromě jiného tuto náležitost:**

- ☐ důvod výpovědi
- ☐ písemnou formu
- ☐ stanovení výše odstupného

**12. Zaměstnavatel může okamžitě zrušit pracovní poměr:**

- ☐ stane-li se zaměstnanec nadbytečným
- ☐ je-li zaměstnanec dlouhodobě nemocný
- ☐ poruší-li zaměstnanec pracovní kázeň zvláště hrubým způsobem



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Číslo projektu	CZ.1.07/1.5.00/34.0425
Název školy	Integrovaná střední škola technická Benešov, Černoletská 1997
Předmět	Základy práva
Tematický okruh	Pracovní právo
Téma	Pracovní list - Pracovní právo – typové cvičení
Ročník	2. ročník nástavbového studia
Autor	Mgr. Kateřina Řehořová
Datum výroby	září 2013
Anotace	Pracovní list slouží k procvičování látky z pracovního práva. Navazuje na výukové prezentace z tohoto právního odvětví.